

Hospital Cardiológico Infantil fortalece Gestión Hospitalaria con segunda clase de Gerencia Estratégica

El pasado 20 de mayo, se llevó a cabo la segunda clase del Curso de Gerencia Estratégica Hospitalaria, dirigido a los trabajadores y trabajadoras del Hospital Cardiológico Infantil, como parte de las iniciativas de formación continua para fortalecer las capacidades del personal en la gestión de salud pública.

La sesión inició con las palabras de la Dra. Isabel Iturria, presidenta del hospital quien realizó un repaso del plan de las 7 transformaciones: 1-Económica. 2- independencia, cultura, ciencia y tecnología. 3-Seguridad ciudadana y Defensa. 4- Social. 5-Política. 6- Ecosocialismo. 7- Geopolítica.

Resaltando la importancia de este plan para la Planificación del año 2025 en el Hospital Cardiológico Infantil y hasta el año 2030 para el país enfatizando que “Debemos generar un cambio en el pensamiento para entender que tenemos que lograr una máxima eficiencia en beneficio de las niñas, niños y jóvenes con cardiopatías congénitas”.

Posteriormente, la socióloga Matilde Iturria realizó una presentación sobre los cuerpos de combatientes haciendo referencia a los Órganos de Dirección para la Defensa Integral (ODDI), como instancias de planificación, coordinación, integración y ejecución de todos los poderes del Estado en todos sus niveles, como parte de la fusión popular- militar-policial.

Además de la importancia del Cuerpos de Combatientes del Hospital, personal organizado en todas las áreas que están dispuestos a responder ante cualquier contingencia (natural, política, social o de violencia.)

Este espacio formativo busca no solo optimizar las competencias en gestión hospitalaria, sino también integrar principios de ética, calidad de atención y solidaridad en el quehacer diario de las y los trabajadores de la salud, para cumplir el objetivo de Fortalecer la gerencia hospitalaria del Sistema Público Nacional de Salud (SPNS).